

**Дорожная карта  
по реализации системы (целевой модели) наставничества (2022 - 2024 г.г.)  
в МБДОУ ДС № 27 «Филиппок»**

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемый результат/ вид документа	Сроки	Ответственные
<b>1. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества (уровень: дошкольная образовательная организация)</b>					
1.1.	Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты в сфере общего образования		Наличие системы (целевой модели) наставничества		Заведующий Зам. зав. по ВМР Методист рабочая группа педагогов
1.2.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организацией: - приказ «О реализации системы (целевой модели) наставничества: разработка положения и дорожной карты мероприятий в МБДОУ ДС № 27 «Филиппок» - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических	2022 г.- 70; 2023 г. - 70; 2024 г. – 70.		до 20 мая 2022 года	Заведующий Зам. зав. по ВМР Методист рабочая группа педагогов

	<p>работников»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ «Об утверждении дорожной карты по реализации системы наставничества педагогических работников»</li> <li>- приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;</li> <li>- подготовка персонализированных программ наставничества.</li> </ul>				
1.3.	Согласование дорожных карт внедрения системы (целевой модели) наставничества в ДО администрации г. Нижневартовска.		Дорожная карта	Май 2022 года	Зам. зав по ВМР
1.4.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайтах образовательных организаций	2022 г.- 70; 2023 г. - 70; 2024 г. – 70.	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	Постоянно	Зам. зав. ВМР, Ответственный за ведение сайта ДОУ
1.5.	Создание методического совета наставников ДОУ.		Создание методического совета наставников	2022-2024 г.г.	Зам. зав. по ВМР, Методист
1.6	Актуализация локальных актов по развитию системы наставничества в ДОУ.	2022 г.- 1; 2023 г. - 1; 2024 г. – 1.	Наличие локальных актов.	Сентябрь, ежегодно	Зам. зав. по ВМР
1.8	Проведение самодиагностики по результатам реализации Дорожной карты по реализации	2022 г.- 1; 2023 г. - 1;	Справки по результатам	Ежегодно	Зам. зав. по ВМР Методист

	системы наставничества в ДОУ, эффективности реализации персонализированных программ наставничества с молодыми педагогами.	2024 г. – 1.	самодиагностики.		рабочая группа педагогов, методический совет наставников.
1.9.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества в ДОУ на основе разработанных критериев.	2022 г.- 1; 2023 г. - 1; 2024 г. – 1.	Аналитический отчет	Ежегодно	Зам. зав. по ВМР, Методист, рабочая группа педагогов, методический совет наставников.
<b>II. Создание информационно-коммуникативного пространства для развития системы наставничества</b>					
2.1.	Формирование единой информационной базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	2022 г.- 1; 2023 г. - 1; 2024 г. – 1.	Наличие единой информационной базы в ДОУ	Декабрь 2022 год	Зам. зав. по ВМР, Методист, рабочая группа педагогов
2.2.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества.	2022 г.- 70; 2023 г. - 70; 2024 г. – 70.	Отбор наставников	Сентябрь, ежегодно	Зам. зав. по ВМР, Методист

2.3.	Организация и осуществление работы наставнических пар: - формирование наставнических пар; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.	2022 г.- 70; 2023 г. - 70; 2024 г. – 70.		в течение года	Зам. зав. по ВМР, Методист, рабочая группа педагогов.
2.4.	Организация и проведение обучающих и просветительских мероприятий.	2022 г.- 1; 2023 г. - 3; 2024 г. – 4.	Обучение наставников	Ежегодно	Зам. зав. по ВМР, Методист, рабочая группа педагогов.
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте ДОУ.		Информационное освещение	Постоянно	Зам. зав. по ВМР, Методист, рабочая группа педагогов.
2.6.	Создание системы адресной методической поддержки педагогов-наставников в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения.	2022 г.- 2; 2023 г. - 3; 2024 г. – 5.	Программы семинары, вебинары, отчеты о проведении	ежегодно	Зам. зав. по ВМР, Методист, рабочая группа педагогов, методический совет наставников.